

## Codice Etico di Tunnel Studios

Mit Group, licenziataria del marchio registrato Tunnel Studios, adotta con convinzione il presente Codice Etico per rappresentare i principi e i valori che considera fondamentali e su cui intende basare, nel rispetto delle leggi vigenti, lo svolgimento delle proprie attività e il raggiungimento dei propri obiettivi aziendali.

Questo Codice Etico è il faro che guida le nostre azioni, rappresentando il parametro di riferimento per l'adozione e l'attuazione di modelli organizzativi e gestionali idonei a prevenire reati ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 e successive modifiche. Al di là degli obblighi di legge, esso costituisce un elemento essenziale per richiamare l'attenzione di tutti i destinatari sul rispetto dei principi fondamentali della società e per sensibilizzare tutti coloro che operano all'interno dell'azienda.

### Destinatari del codice etico

Mit Group si impegna a promuovere e diffondere ampiamente la conoscenza del Codice Etico attraverso tutti i mezzi più efficaci, con azioni di comunicazione mirate e adeguate.

Il presente Codice Etico si rivolge a tutti coloro che, a vario titolo, contribuiscono al successo di Tunnel Studios:

- Membri del Consiglio di Amministrazione, Amministratori e Procuratori
- Dirigenti
- Collaboratori
- Dipendenti
- Consulenti e Prestatori di servizi
- Fornitori e ogni altro soggetto, privato o pubblico, che direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, opera nell'interesse e per il perseguimento degli obiettivi della Società

### Principi etici

I principi che seguono rappresentano l'essenza della missione imprenditoriale di Mit Group e delineano il cammino per realizzarla. Essi definiscono anche la responsabilità etico-sociale dell'azienda e di ogni persona che ne fa parte.

#### Diligenza, lealtà e onestà

In Mit Group, le persone sono al centro. Crediamo fermamente che il successo di un'impresa dipenda dal contributo professionale di coloro che vi operano, in un ambiente basato sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.

Chiediamo a tutti coloro che lavorano con noi di:

- Agire con diligenza, consapevolezza e responsabilità, seguendo i principi di buona fede e correttezza, nel rispetto delle leggi vigenti, delle procedure interne e degli impegni assunti.
- Dimostrare lealtà e onestà nei comportamenti e nelle prestazioni professionali.
- Coltivare la competenza, dedicando la massima attenzione alle esigenze dei clienti e impegnandosi a soddisfarle, coinvolgendo tutte le risorse professionali necessarie.



## Trasparenza

La trasparenza è un valore fondamentale per Mit Group. Ci impegniamo a fornire tutte le informazioni richieste dalla legge e previste nei rapporti commerciali in modo chiaro, completo e accessibile, rendendoci disponibili a offrire tutti i chiarimenti necessari per una comprensione piena e consapevole.

## Equità, uguaglianza e imparzialità

Promuoviamo la valorizzazione delle professionalità, incoraggiamo le aspirazioni individuali e sosteniamo le aspettative di apprendimento e crescita, sia professionale che personale.

Rispettiamo il lavoro, l'impegno e le diverse opinioni di ciascuno, indipendentemente dall'anzianità o dall'esperienza. Crediamo nella forza delle idee e assicuriamo pari opportunità a tutti i livelli dell'organizzazione, basandoci su criteri di merito e rifiutando ogni forma di discriminazione.

## Riservatezza

La riservatezza è uno dei nostri pilastri. Proteggiamo le informazioni acquisite nel corso delle attività, nel rispetto della normativa vigente, garantendo ai nostri clienti la massima discrezione. L'accesso alle informazioni riservate è limitato al personale autorizzato, che si impegna a evitare qualsiasi conflitto di interesse o vantaggio personale derivante dalla conoscenza di tali informazioni.

## Tutela della persona, salute e sicurezza sul lavoro

Garantiamo condizioni di lavoro che rispettano la dignità individuale e offriamo ambienti sicuri e salubri. Promuoviamo una cultura della sicurezza, sensibilizzando il personale sui rischi e fornendo formazione adeguata. Ogni dipendente e collaboratore è chiamato a contribuire attivamente al mantenimento di un ambiente di lavoro di qualità.

## Tutela ambientale

Per noi, il rispetto dell'ambiente non è solo un dovere, ma un valore fondamentale. Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale in ogni fase della nostra attività, andando oltre i requisiti di legge, riducendo i consumi energetici e limitando gli sprechi.

Il nostro impegno ambientale include:

- Ridurre al minimo il consumo di risorse naturali ed energia, favorendo l'uso di sistemi a basso consumo.
- Ridurre la produzione di rifiuti attraverso pratiche di riciclaggio e riutilizzo.
- Assicurare che tutti i rifiuti siano smaltiti in modo sicuro e responsabile.
- Investire in servizi e processi con migliori performance ambientali.
- Ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> diminuendo gli spostamenti e incentivando l'uso di veicoli ecologici.
- Sensibilizzare il personale a lavorare in modo ecologicamente responsabile.

## Regole di comportamento

### Divieto di comportamenti corruttivi

Rifiutiamo con fermezza la corruzione in ogni sua forma. Non sono ammessi comportamenti che prevedano l'offerta o l'accettazione di denaro, doni o vantaggi per influenzare decisioni o ottenere indebiti benefici.

### Divieto di comportamenti ingannevoli o fraudolenti

Agiamo con trasparenza e integrità. È vietato utilizzare inganni o comportamenti fraudolenti nelle trattative o nell'esecuzione di contratti, sia con enti pubblici che privati, al fine di ottenere vantaggi ingiusti.

### Accettazione di incarichi adeguati

Accettiamo solo incarichi che siamo in grado di gestire con competenza, garantendo prestazioni corrette e rispettando gli impegni presi. Promuoviamo l'uso di tecniche rispettose dell'ambiente e collaboriamo attivamente con i clienti per perseguire obiettivi sostenibili.

## Rapporti con gli stakeholder

I rapporti con i nostri stakeholder sono basati su correttezza, collaborazione e rispetto reciproco. Lavoriamo per accrescere i valori dell'azienda e creare valore per tutti gli stakeholder, adottando modelli di governance trasparenti e aderendo alle migliori pratiche nazionali e internazionali.

## Rapporti con i dipendenti e i collaboratori

### Applicazione dei contratti collettivi di lavoro

Ci impegniamo a favorire lo sviluppo umano e professionale dei nostri dipendenti e collaboratori. Applichiamo i contratti collettivi di lavoro vigenti e ci assicuriamo che tutti i rapporti di lavoro siano formalizzati e regolari.

### Correttezza e responsabilità nei rapporti interni

Promuoviamo relazioni basate su correttezza e senso di responsabilità, sia nei rapporti interni che con i terzi. Manteniamo fede agli impegni presi e agiamo sempre secondo il principio della buona fede.

## Rapporti con i fornitori e il personale non esclusivo

### Rapporti con i fornitori

Gestiamo i rapporti con i fornitori con trasparenza e correttezza. La selezione avviene secondo criteri obiettivi, valutando qualità, prezzo, affidabilità e sostenibilità. Ci impegniamo a mantenere un dialogo aperto e a rispettare le condizioni contrattuali.



## Rapporti con i concorrenti

### Correttezza nella concorrenza

Agiamo nel mercato con lealtà e rispetto delle regole della concorrenza. Evitiamo comportamenti che possano nuocere ai concorrenti o costituire atti di concorrenza sleale.

## Comportamenti dei vertici aziendali

I nostri leader sono scelti per la loro integrità e professionalità. Si impegnano a:

- Servire l'azienda senza perseguire vantaggi personali.
- Mantenere autonomia, integrità e responsabilità.
- Usare con riservatezza le informazioni acquisite.
- Trattare tutti con rispetto e dignità.
- Mantenere indipendenza nei rapporti con le istituzioni.

## Controlli e sanzioni

Attribuiamo grande importanza al controllo interno, fondamentale per raggiungere gli obiettivi aziendali e garantire conformità alle leggi. Tutti sono responsabili dell'efficacia del sistema di controllo e la dirigenza si impegna a diffonderne i valori.

Il mancato rispetto del Codice Etico può comportare sanzioni, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o collaborazione, in conformità alle norme contrattuali applicabili.

*In Mit Group, con il marchio Tunnel Studios, ci impegniamo ogni giorno a costruire un futuro basato su valori solidi, etica professionale e rispetto reciproco. Questo Codice Etico è la nostra bussola: insieme, tracciamo la rotta verso l'eccellenza.*

